

重拾伊甸的工作異象

經文：創世記二：15-23，三：9-24，十一：1-9

鄭文選牧師

【引言】

弟兄姊妹平安。上週我們提到豐盛的生命是一個愛神愛人的生命，而且不能只是在教會裡面愛神愛人，也要在家庭中、職場上愛神愛人。我們也說到工作的意義是代表神治理世界，所以工作就是一種事奉、一種敬拜，也是愛神的具體表現和實踐。

今天我們會發現，工作也同時是愛人的表現，是在提供服務，是在服事人，並且我們會明白基督徒的工作能夠也應該帶給世人的特殊貢獻。我們先一起禱告。

【本文】

一、拓展伊甸的榮景

起初上帝創造人的目的之一，就是要人代表上帝來治理這個世界。從人體的構造我們可以看出人是為了工作、為了管理這個世界而設計的：我們擁有可抓握的手部構造，遇緊急狀況就能變得強而有力的肌肉，具多層傳導功能的神經系統，以及富有創造和思考能力的大腦，人的功能使人特別能夠從事講求團隊、組織類型的工作。

讓我們來想像一下，如果亞當夏娃沒有吃分別善惡樹上的果子，這個世界可能會是什麼樣子。如果亞當夏娃沒有犯罪墮落，人類至今還是可以住在伊甸園中，也應該已經按神的心意，將伊甸園向外拓展，遍滿地面治理這地。他們的子孫個個都有不同的天賦：有的是植物專家，有的是獨具匠心的設計師，設計機器、系統及工具，設計船、馬車、滑翔翼、收割機、灌溉系統以及鍋碗瓢盆，還有的是高超的手工藝品專家，以及詩詞、歌曲、小說舞蹈的創作家。

在那個原始的世界裡，人們組成播種、耕作及收割等團隊。由於地產豐盛，因此種小麥的人會有多餘的麥子和其他工作團隊的人進行交易—和種稻的人換取稻米、和歌曲創作人換來歌曲、和養鵝的人換取鵝絨等等。

這些就涉及了企業以及商業活動，就是以眾人組織起來的力量，完成一個人不能完成的任務；並且以自己團隊的工作結晶，來與其他團隊作交易，藉此服務他人，也達到管理萬物的目的。所以我們發現，人類需要家庭及企業，才能裡外聯合地善盡上帝所賦予人類的管理職責。有一位神學家說：上帝在人類犯罪前已設置了兩個機構，就是家庭和企業，世人犯了罪以後，上帝又設立了另外兩個機構—教會和政府，以解決犯罪所帶來的惡果。而且有趣的是，在新耶路撒冷中不再需要教會、政府或家庭，但企業卻可能恆久存在，因為我們要與主耶穌基督一同作王，治理新天新地。或許大家不完全贊成這位神學家的觀點，但從以上的描述，不曉得大家對企業以及商業交易的本質，有沒有一些新的認識？是否明白即使自己只是企業中的一個小職員，也是參與在代表上帝管理世界的使命裡？

接著，我們從比較微觀的角度來想像一下在伊甸園的工作。在伊甸園中一切都是「完美的」——人類與百獸、花草樹木、土地、氣候之間是那麼協調（記得嗎，動物的名字都是亞當取的），因此，園中的工作不會過多，也不會太少，剛好能夠讓他們從中獲得足夠的糧食，而且和萬物維持和諧的關係。但是亞當和夏娃的完美是有限的，他們所作的抉擇難免也有錯誤的時候，但在「完美」的伊甸園中，「錯誤」的抉擇不致帶來慘痛的後果。亞當夏娃兩人分工合作，這樣的工作和關係豐富了他們的心靈和生活，他們不會因另一個人的指正而感到羞愧，也不會懷疑「他這麼說有何居心？」犯錯時，既不需遮掩，也不會互相指責，有錯不足為奇，不過是多了個茶餘飯後談笑的話題，或是一個共同討論解決之道的機會，說不定還因此開發出新的技能。

上帝賜下改良、創新、維護以及完成事物的動力，原來就是要人類享受其中的樂趣。我們可以想像，在結束一天的工作之後，還有全能的神傾聽他們訴說一天的成果，與他們討論工作，提供意見，讓人有機會增長見識和智慧，然後他們帶著「美好的疲憊感」安然入夢。

在不斷拓展伊甸園的過程中，人是有限的完美，擁有犯錯的自由，而且人與上帝、與他人、與自然、與工作都有和諧的關係。這樣的工作、這樣的人際、這樣的生活好不好？

可惜亞當夏娃犯了一項致命的錯誤，不是明明告訴他們只能吃梨子，卻硬是吃了奇異果這麼簡單而已，當他們吃下分別善惡樹的禁果那一刻，等於表示：「我們不相信上帝凡事為我們設想，不如一切自己來作主。我們有能力在地上自立為神，不該只是當神的代表。從今以後，我們要依照自己的喜好行事，再也不需要、也不想要一位頂頭上司。」

二、失去伊甸的愁苦

結果，人失去了伊甸園。不光是被逐出伊甸的環境（創三：23-24），更在與神、與人、與環境的關係上都破壞了。

從此人開始害怕神、躲避神，創三：8-10 說「8 天起了涼風，耶和華 神在園中行走。那人和他妻子聽見 神的聲音，就藏在園裡的樹木中，躲避耶和華 神的面。9 耶和華 神呼喚那人，對他說：『你在哪裡？』10 他說：『我在園中聽見你的聲音，我就害怕；因為我赤身露體，我便藏了。』」人與人的關係也破壞了，原來是「這是我骨中的骨，肉中的肉。」（創二：23a）現在變成「你所賜給我、與我同居的女人，她把那樹上的果子給我，我就吃了。」（創三：12）職場上的狀況，也是犯錯時害怕老闆、躲著老闆，被抓到時開始同事間、部門間彼此怪罪卸責，很類似的，對嗎？

另一方面，因著亞當夏娃的悖逆，土地也連帶受到了咒詛，從此工作和生存變成了一件艱難痛苦與充滿挫折的事，創三：17-19「17 又對亞當說：你既聽從妻子的話，吃了我所吩咐你不可吃的那樹上的果子，地必為你的緣故受咒詛；你必終身勞苦才能從地裡得吃的。18 地必給你長出荊棘和蒺藜來；你也要吃田間的菜蔬。19 你必汗流滿面才得糊口，直到你歸了土，因為你是從土而出的。你本是塵土，仍要歸於塵土。」因著生活和工作上的無力感，人們發展出每況愈下的思考與期望：

我要如何透過這份工作讓世界變得更美好？

假使無法做到這一點……

我要如何改善自己和公司同仁的工作環境？

假使無法做到這一點……

我要如何改進自己的工作？

假使無法做到這一點……

我要如何賺得足夠的錢來改善我的生活？

假使無法做到這一點……

我要如何預先儲蓄，以確保退休後能有較好的生活？

假使無法做到這一點……

我要如何確保我的下一代能擁有較好的生活

然而神所賦予人管理世界的能力並沒有喪失，人還是有智慧創意聰明發展文明，但是因著罪導致人心扭曲，使得整個的方向完全錯了。創十一：3-4「3 他們彼此商量說：『來吧！我們要作磚，把磚燒透了。』他們就拿磚當石頭，又拿石漆當灰泥。4 他們說：『來吧！我們要建造一座城和一座塔，塔頂通天，為要傳揚我們的名，免得我們分散在全地上。』」

雖然人類發明了造磚技術，因此展開了城市建造的新紀元，但他們沒有以此來榮耀上帝，反倒要高舉傳揚自己的名；上帝要他們遍滿地面、治理全地，他們卻要聚在一起，拒絕分散在全地；原來各有恩賜，現在因著社會需要，埋沒個人特色，所有人都來作磚砌牆。我們想想看，所有人聚集在一個城市，不但缺乏獨立的空間，也沒有安全的藏身之所，最後勢必自相殘殺。

現在我們面對工作職業的選擇是不是也很像這樣，看到哪個行業最能賺錢最能出名，就大家一窩蜂往那裏擠，然後競爭就越來越激烈，然後再惡性競爭。不再是根據自己的才幹與專長，提供他人所需要的商品與服務，而是只顧賺取自己最大利潤，不管是否剝削了他人。

以上種種都是失落伊甸的愁苦，與起初上帝的心意相去甚遠。然而感謝神的是，祂介入了。乍看之下，以為上帝在審判刑罰他們，其實上帝使他們彼此的語言不通，是讓他們分散在全地，以免這麼多妄想自立為神的人，侷促在一個有限的空間裡，遲早釀成災禍。之前上帝將亞當夏娃逐出伊甸園，也是避免他們和他們的後代，吃下生命樹的果子後，必須永遠活在墮落罪惡的絕境中。同時，上帝給予了人重回伊甸的盼望。

三、重回伊甸的盼望

創三：15「我又要叫你和女人彼此為仇；你的後裔和女人的後裔也彼此為仇。女人的後裔要傷你的頭；你要傷他的腳跟。」這裡女人的後裔就是耶穌基督，祂會為我們打敗當初勝過亞當夏娃的魔鬼，也會為我們勝過亞當夏娃失敗所產生的罪惡和死亡，上帝在此給了我們重回伊甸園的盼望。同時創十一章巴別塔事件之後，緊接著就是創十二章神給亞伯拉罕的應許：他的子孫要成為大國，且有土地可以治理，他們要活出神起初要人治理世界的心意，他們也要成為別人的祝福。

如今這份使命給了因信成為亞伯拉罕真正後裔的基督徒，我們要成為別人的祝福，我們要在職場中活出上帝要人類治理世界的心意。

世人被造為的是體驗生命的意義以及與神、與他人以及與萬物親密地連結。如果我們留心聽聽周遭朋友的心聲，我們會發現人總是懷有一個比現實生活更美好的遠景，在記憶的深處，人們深信自己應該擁有更好的生命經歷，因為每一個人骨子裡都是「伊甸人」，都盼望重回伊甸園。人們期待可以真誠揭露自己，又不會感到羞恥的關係；人們期望工作中的錯誤，是轉而嘗試新方法，值得拍手慶祝的大好契機；人們渴望得著造物主的看顧，以致有完全的安全感，可以將未知的明天看作一場有趣的冒險；人們期望工作和家庭之間，職責和關係之間，可以平衡且和諧。

基督徒在職場上有責任重現伊甸園的風貌，讓人們能夠預嚐未來樂園中的滋味，讓人們可以更多了解，上帝在新天新地中重建的伊甸園會是什麼樣子，並且明白在現實世界中實現這個理想的困難，倚靠上帝的恩典一步步突破困難。同時對於將來伊甸園重現的一天，充滿期盼的喜悅。

例如 Pura Vida 咖啡公司的使命，是藉著資本主義創造福祉，授權給製造商，刺激消費者，鼓舞商業領袖，最後是服務窮人。他們的理念是使人得益處，而非貪婪，他們的信念與渴望是「要幫助身處咖啡生產國的窮人變得強盛。」所以他們將所有的資源全數用來幫助那些住在咖啡豆生產國，常常面臨危險的孩子和家庭，為他們打造充滿希望的未來。

另外，AES 電力公司曾經是全球第三大能源生產公司，他們訓練基層的員工作決策的能力，並給予決策權，因為他們相信每個人都有上帝的形象，都有管理的能力與渴望，結果第一線的員工由於了解實際狀況，往往作出更好的決策。

【結論】

或許我們說，我又不是公司的老闆或高階主管，不能影響整個公司的方向與策略，但是這些老闆也要面對其他同業和整個世俗潮流的壓力，他們在這些挑戰下要實踐基督徒價值觀也需要承擔很大的壓力。同樣地，我們也可以想想，如何在我們所處的階層發揮我們的影響力，使人的期望不會每況愈下，而是可以逆勢上揚。或者，我們可以想想在伊甸園工作的景況，並思考如何可以某程度地重現伊甸園的風貌（人際關係上的、工作價值感上的、面對錯誤的回應、等），帶給別人祝福。這些是基督徒在工作上所能帶給其他人的特殊貢獻，也是在職場上愛人服事人可以努力的方向，更是使我們在工作上享受豐盛生命的秘訣。✠

基督教台灣信義會台北蒙恩堂

地點：臺北市松山區光復南路 32 巷 3 號

傳道人：鄭文選牧師

網址：[http:// www.gnglc.org.tw](http://www.gnglc.org.tw)

電話：2570-0564

傳真：2570-0565

E-mail：gngchurch@so-net.net.tw